

Schulthess Forum

Intensivkurs Arbeitsrecht

Praxisorientierte Weiterbildung für alle mit
Verantwortung im Personalwesen

- Fünf Seminare in einer umfassenden Weiterbildung
- Führende Expertinnen und Experten
- Teilnahmebestätigung von Schulthess Forum
- Attraktiver Preisvorteil gegenüber Einzelbuchung

5 Module

Für mehr Handlungssicherheit im schweizerischen Arbeitsrecht

1. Modul: Arbeitsvertrag, Personalreglemente und das Konkurrenzverbot

Im Fokus des ersten Moduls steht die Grundlage jedes Arbeitsverhältnisses: ein rechtssicher gestalteter Arbeitsvertrag.

2. Modul: Arbeitszeit, Mehrstundenregelung und Arbeitszeugnis

Dieses Modul geht auf Fragen zur Arbeitszeit und ihrer korrekten Erfassung, den Umgang mit Mehrstunden sowie der rechtssicheren Formulierung von Arbeitszeugnissen ein.

3. Modul Konflikte am Arbeitsplatz

Dieses Modul zeigt, welche Rolle HR in Konfliktsituationen übernimmt, wann eine interne Untersuchung notwendig wird und welche rechtlichen Wege eine Beilegung des Konflikts möglich machen.

4. Modul: Arbeitsunfähigkeit

Dieses Modul beleuchtet das Zusammenspiel von Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht und geht unter anderem auf die Themen Lohnfortzahlung, Sperrfristen, Rentenansprüche und Kündigungsschutz ein.

5. Modul: Kündigung des Arbeitsvertrags im Privatrecht

Dieses Modul konzentriert sich auf die Kündigung im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis und zeigt, wie typische Kündigungsfallen vermieden werden können.

1. Modul: Arbeitsvertrag, Personalreglemente und das Konkurrenzverbot

Donnerstag, 1. Oktober 2026 | Hotelfachschule, Zürich

Arbeitsverträge müssen rechtssicher ausgestaltet, Personalreglemente korrekt eingebunden und Arbeitszeiten sauber geregelt werden. Gleichzeitig gilt es, aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Praxis im Blick zu behalten und neue Themen wie den Einsatz von künstlicher Intelligenz rechtlich einzuordnen.

In diesem Modul stehen Fragen rund um den Arbeitsvertrag, Personalreglemente und das Konkurrenzverbot im Fokus. Behandelt werden unter anderem inhaltliche Anforderungen an Arbeitsverträge, elektronische Unterschriften, befristete Arbeitsverhältnisse sowie der Einsatz von KI bei der Vertragserstellung. Zudem werden die Gestaltung und Änderung von Personalreglementen sowie Voraussetzungen, Grenzen und Folgen von Konkurrenzverboten vertieft.

Programm

08:30 - 09:00	Begrüssungskaffee	10:40 - 11:00	Vertragsgestaltung mit KI
09:00 - 09:05	Begrüssung durch den Seminarleiter Gian Geel	11:00 - 11:15	Kaffeepause
09:05 - 09:55	Grundlagen und Spezialfälle des Arbeitsvertrags	11:15 - 12:10	Die rechtlichen Pfeiler des Konkurrenzverbots
09:55 - 10:10	Kaffeepause	12:10 - 12:30	Abschliessende Fragerunde
10:10 - 10:40	Formen und Einbezug des Personalreglements	12:30 - 13:30	Gemeinsames Mittagessen

Seminarleitung



Gian Geel

Fachanwalt SAV Arbeitsrecht, Partner
Reichenbach Rechtsanwälte AG

Gian Geel verfügt über langjährige Praxiserfahrung als ausgewiesener Spezialist im Bereich Arbeitsrecht und angrenzenden Rechtsgebieten wie Sozialversicherungs- und Ausländerrecht. Er ist seit 2025 Partner bei Reichenbach Rechtsanwälte AG und war zuvor sieben Jahre als Rechtsanwalt im Arbeitsrechtsteam bei VISCHER AG tätig. Geel erlangte 2023 den Fachanwaltstitel Arbeitsrecht SAV. Von 2014 bis 2017 war er Gerichtsschreiber am Arbeitsgericht Zürich.



2. Modul: Arbeitszeit, Mehrstundenregelung und Arbeitszeugnis

Donnerstag, 1. Oktober 2026 | Hotelfachschule, Zürich

Das Seminar widmet sich aktuellen Fragestellungen zur Arbeitszeit, Mehrstundenregelung und zum Arbeitszeugnis. Thematisiert werden unter anderem die Arbeitszeiterfassung, moderne Arbeitszeitsysteme, die rechtssichere Wegbedingung von Mehrstunden sowie aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Praxis.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf den Grundlagen und typischen Stolpersteinen beim Verfassen von Arbeitszeugnissen.

Programm

12:30 - 13:30	Gemeinsames Mittagessen	16:00 - 16:15	Kaffeepause
13:30 - 14:00	Begrüssungskaffee	16:15 - 17:10	Dos und Don'ts beim Verfassen des Arbeitszeugnisses
14:00 - 14:05	Begrüssung durch die Seminarleiterin Jeannine Dehmelt	17:10 - 17:30	Abschliessende Fragerunde
14:05 - 14:55	Alles Rund um die Arbeitszeit		
14:55 - 15:10	Kaffeepause		
15:10 - 16:00	Tücken bei der Wegbedingung von Mehrstunden		

Seminarleitung



Jeannine Dehmelt

Rechtsanwältin, Managing Associate
VISCHER AG

Jeannine Dehmelt ist seit Dezember 2019 im Arbeitsrechtsteam von VISCHER tätig. Zuvor sammelte sie mehrere Jahre Erfahrung am Arbeitsgericht Zürich, zuletzt als Ersatzrichterin. Als ausgewiesene Spezialistin berät und vertritt sie nationale und internationale Klienten in allen Belangen des Arbeitsrechts.



3. Modul: Konflikte am Arbeitsplatz

Mittwoch, 21. Oktober 2026 | Webinar

Konflikte am Arbeitsplatz gewinnen rechtlich an Komplexität, da Erwartungen an ein professionelles Vorgehen steigen. Erste Schritte erfolgen idealerweise frühzeitig durch klärende Gespräche und niederschwellige Instrumente der Konfliktbereinigung wie Mediation oder Moderation. Die Arbeitgeberin trägt die Pflicht und Verantwortung, für ein respektvolles Arbeitsumfeld zu sorgen und Hinweise ernst zu nehmen. Eine Untersuchung wird notwendig, wenn Vorwürfe substantiell sind, insbesondere bei möglichen Persönlichkeitsverletzungen.

Grenzen der Konfliktbereinigung zeigen sich, wenn Machtungleichgewichte bestehen oder Vertrauen fehlt. In solchen Fällen treten rechtliche Lösungen wie Aufhebungsvertrag oder Kündigung in den Vordergrund. Dabei bestehen für die Arbeitgeberin Risiken etwa bei ungenügender Abklärung oder Dokumentation, was ein strukturiertes und transparentes Vorgehen unerlässlich macht.

Programm

09:00 - 09:10	Begrüssung durch die Webinarleitung und Einführung in das Thema Brigitte Kraus-Meier	11:15 - 12:00	Rechtliche Lösungen Vertragsauflösung: Wenn eine Trennung unumgänglich wird Hans Strittmatter
09:10 - 10:10	Erste Schritte Konfliktbeilegung: Die Rolle von HR Charlotte Speck	12:00 - 12:30	Panel Diskussion und Fragerunde Charlotte Speck und Hans Strittmatter, moderiert von Brigitte Kraus-Meier
10:10 - 10:30	Pause		
10:30 - 11:15	Eskalation Untersuchung: Wenn reden allein nicht ausreichend ist Brigitte Kraus-Meier		

Webinarleitung



Brigitte Kraus-Meier

Executive Master CCM, Mediatorin SKWM, Gründerin und Geschäftsführerin
konzis – Recht und Kommunikation

Brigitte Kraus-Meier ist Arbeitsrechtsexpertin, Kommunikationsstrategin, Verhandlungsberaterin und Mediatorin. Als Gründerin und Geschäftsführerin von konzis, der Agentur für Recht und Kommunikation, begleitet sie Organisationen in anspruchsvollen Konflikt- und Veränderungssituationen.



4. Modul: Arbeitsunfähigkeit

Dienstag, 10. November 2026 | Hotelfachschule, Zürich

Arbeitsunfähigkeit ist eines der grossen Themen in der täglichen Personalpraxis. Hier treffen die Fragen aus zwei verschiedenen Rechtsgebieten aufeinander und stellen Verantwortliche und Fachpersonen im Personalwesen vor eine Fülle von Spezialfällen.

Dieses Praxisseminar beleuchtet die Arbeitsunfähigkeit aus der Perspektive des Arbeitsrechts sowie der Sozialversicherung und bietet Lösungsansätze und Hilfestellungen, die die verschiedenen Aspekte berücksichtigen. Die beiden erfahrenen Referentinnen zeigen anhand von Fallbeispielen die Folgen für die Lohnfortzahlung und die Ferienfähigkeit auf und vertiefen Themen wie den Kündigungsschutz und geltende Sperrfristen. Zudem werden Spezialfälle präsentiert, welche die möglichen Auswirkungen der Arbeitsunfähigkeit auf weitere Aspekte des Arbeitsverhältnisses illustrieren.

Als Teilnehmende erhalten Sie einen Überblick über die verschiedenen Leistungserbringer und deren Zusammenspiel bei kurz- und längerfristiger Arbeitsunfähigkeit. Anhand von Praxisbeispielen erarbeiten Sie zusammen mit den Expertinnen Lösungen zu den Fragen, welche Leistungsansprüche wann und wo geltend gemacht werden müssen oder können.



Programm

08:30 - 09:00	Begrüssungskaffee	13:30 - 14:30	Sozialversicherung - Grundlagen Rentenansprüche bei langfristiger Arbeitsunfähigkeit Regula Aeschlimann Wirz
09:00 - 09:05	Begrüssung und Kennenlernen Regula Aeschlimann Wirz und Claudia Eugster		
09:05 - 10:00	Arbeitsrecht - Grundlagen Arbeitsunfähigkeit: Abgrenzung, Lohnfortzahlung und Folgen Claudia Eugster	14:30 - 15:15	Sozialversicherung - Stolpersteine in der Praxis Spezialfälle im Sozialversicherungsrecht: Angepasste Tätigkeit, umstrittene Arbeitsunfähigkeit und Rückfall Regula Aeschlimann Wirz
10:00 - 11:00	Sozialversicherung - Grundlagen Leistungen der Sozialversicherungen bei kurzfristiger Arbeitsunfähigkeit Regula Aeschlimann Wirz	15:15 - 15:45	Kaffeepause
11:00 - 11:30	Kaffeepause	15:45 - 16:55	Arbeitsrecht - Stolpersteine in der Praxis Spezialfälle rund um die Arbeitsunfähigkeit: Ferienfähigkeit und Ferienkürzung, Auswirkung auf eine Auflösungsvereinbarung, ... Claudia Eugster
11:30 - 12:30	Arbeitsrecht - Fokus Sperrfristen und Kündigungsschutz im Fokus Claudia Eugster		
12:30 - 13:30	Gemeinsames Mittagessen	16:55 - 17:00	Fazit und Verabschiedung Regula Aeschlimann Wirz und Claudia Eugster

Seminarleitung



Regula Aeschlimann Wirz

Fachanwältin SAV Haftpflicht- und Versicherungsrecht
Partnerin
lelex Rechtsanwälte



Claudia Eugster

Fachanwältin SAV Arbeitsrecht
Partnerin
lelex Rechtsanwälte

5. Modul: Kündigung des Arbeitsvertrags im Privatrecht

Donnerstag, 28. Januar 2027 | Hotelfachschule, Zürich

Die Kündigung ist ausgesprochen. Kurz darauf trifft eine Krankmeldung ein. Die gekündigte Person erhebt Forderungen oder reicht Klage ein. Und jetzt? Situationen wie diese sind in der Praxis keine Seltenheit. Umso wichtiger ist es, Kündigungen rechtlich korrekt vorzubereiten, sauber umzusetzen und auch in schwierigen Situationen den Überblick zu behalten. Doch worauf kommt es dabei an?

- Welche rechtlichen Voraussetzungen müssen für eine Kündigung erfüllt sein?
- Welche typischen Fehler und Kündigungsfallen gilt es zu vermeiden?
- Wann müssen vor einer Kündigung mildere Massnahmen geprüft werden?
- Wie ist mit Konfliktsituationen, fristlosen Kündigungen oder einer Arbeitsunfähigkeit nach Erhalt der Kündigung umzugehen?

Das Schulthess Forum Kündigung des Arbeitsvertrags vermittelt Ihnen das nötige Wissen, um Kündigungen rechtssicher und praxisorientiert umzusetzen. Sie erhalten konkrete Handlungsempfehlungen für Ihren Berufsalltag und haben die Möglichkeit, individuelle Fragestellungen mit erfahrenen Experten zu diskutieren.

Programm

08:30 - 09:00	Begrüssungskaffee	10:50 - 11:10	Fragerunde
09:00 - 09:05	Begrüssung durch den Seminarleiter Dr. Denis G. Humbert	11:10 - 11:25	Kaffeepause
09:05 - 09:50	Korrekt kündigen: Wichtige Merkmale und "Kündigungsfallen" im Alltag, Besprechung von Praxisfällen	11:25 - 12:10	Kündigung in schwierigen Konfliktsituationen. Was ist zu tun?
09:50 - 10:05	Kaffeepause	12:10 - 12:30	Abschliessende Fragerunde
10:05 - 10:50	Fristlose Kündigung, ein Minenfeld? Was alles ist zu beachten? Illustration anhand von Praxisfällen		

Seminarleitung



Dr. Denis G. Humbert führt durch das Seminar.

Fachanwalt SAV Arbeitsrecht
Partner
HUMBERT HEINZEN HISCHIER Rechtsanwälte



Weitere Informationen

Datum und Ort

Der Intensivkurs Arbeitsrecht umfasst fünf Module, die im Zeitraum 1. Oktober 2026 bis 28. Januar 2027 stattfinden.

- Modul 1: Arbeitsvertrag, Personalreglemente und das Konkurrenzverbot
01.10.2026 | 09:00 – 12:30 Uhr
Präsenzseminar | Hotelfachschule Zürich
- Modul 2: Arbeitszeit, Mehrstundenregelung und Arbeitszeugnis
01.10.2026 | 13:30 – 17:30 Uhr
Präsenzseminar | Hotelfachschule Zürich
- Modul 3: Konflikte am Arbeitsplatz
21.10.2026 | 09:00 – 12:30 Uhr
Webinar
- Modul 4: Arbeitsunfähigkeit
10.11.2026 | 09:00 – 17:00 Uhr
Präsenzseminar | Hotelfachschule Zürich
- Modul 5: Kündigung des Arbeitsvertrags im Privatrecht
28.01.2027 | 09:00 – 12:30 Uhr
Präsenzseminar | Hotelfachschule Zürich

Die Weiterbildung besteht aus Präsenzveranstaltungen und einem Webinar. Die Präsenzmodule finden in Zürich an der Hotelfachschule Zürich, Seestrasse 141 statt. Das Webinar kann ortsunabhängig online besucht werden.

Teilnahmebescheinigung

Für den Erhalt der Teilnahmebestätigung ist eine regelmässige Teilnahme an den Modulen erforderlich. Bei den Präsenzveranstaltungen besteht grundsätzlich Anwesenheitspflicht. Geringfügige Abwesenheiten von bis zu 20 % der Weiterbildungssdauer stehen dem erfolgreichen Abschluss jedoch nicht entgegen.

Teilnahmegebühr

Der Intensivkurs Arbeitsrecht beinhaltet einen Preisvorteil von rund 15 % gegenüber der Einzelbuchung aller fünf Module. Der Gesamtpreis beträgt CHF 1'990.00 zzgl. 8.1% MWST.

Kontakt

Noch Fragen? Wir helfen Ihnen gerne weiter
Tel. +41 44 200 29 29

Über uns

veranstaltungen@schulthess.com

Die Schulthess Juristische Medien AG mit Sitz in Zürich zählt zu den traditionsreichsten und renommiertesten Unternehmen im Schweizer Fachmediengeschäft. Mit einem grossen juristischen Verlagsprogramm bestehend aus Print, Digital und Veranstaltungen sowie einem angeschlossenen Buchhandel bietet das Medienhaus ein umfassendes Angebot für Wissenschaft und Praxis. Das Veranstaltungsprogramm unter Schulthess Forum orientiert sich am Qualifizierungsbedarf und sieht ein thematisch breites Weiterbildungsangebot mit Seminaren, Tagungen und Konferenzen in Präsenz und Online vor. Hohe Qualitätsansprüche, fachkundige Referenten, Interdisziplinarität und Perspektivenwechsel verbunden mit neuen modernen Formaten garantieren eine topaktuelle Wissensaufnahme mit hoher Praxisrelevanz.

